

DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA (PK)
PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE KELAS IB
TAHUN 2018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ESTIONO, SH., MH.

Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : H. DJUMALI, SH., MH.

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi/Tipikor Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan saksi

Pihak Kedua

H. DJUMALI, SH., MH.

Lhokseumawe, 19 Februari 2018

Pihak Pertama

ESTIONO, SH., MH.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE KELAS IB

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan, Dan Akuntabel	Persentase sisa perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana	100%
		Persentase perkara : - Perdata - Pidana yang diselesaikan tepat waktu	96%
		Persentase penurunan sisa perkara : - Perdata - Pidana	20%
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum :	
		- Banding	88%
		- Kasasi	87%
		- PK	98%
		Persentase perkara Pidana Anak yang diselesaikan dengan Diversi	60 %
		Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	82%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan perkara penyelesaian	Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	82 %
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	15 %
		Persentase berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	90%
		Persentase putusan perkara yang bisa diakses secara online oleh masyarakat melalui : - SIPP - Direktori Putusan	100%
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	92 %
		Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum)	100%

4.	Meningkatkannya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	10 %
5.	Meningkatnya sarana dan prasarana di lingkungan peradilan	Persentase penyerapan anggaran pengadaan sarana dan prasarana	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung	Rp. 7.925.623.000,-
2. Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	Rp. 252.350.000,-
3. Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp. 221.641.000,-


 Ketua Pengadilan Tinggi/Tipikor
 Banda Aceh

H. DJUMALI, SH., MH.

Lhokseumawe, 19 Februari 2018
 Ketua Pengadilan Negeri
 Lhokseumawe Kelas IB


ESTIONO, SH., MH.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TEUKU SYARAFI, SH.,MH.

Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : ESTIONO, SH., MH.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

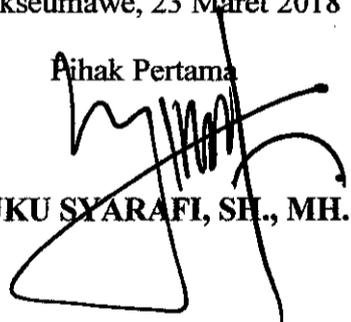
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Lhokseumawe, 23 Maret 2018

Pihak Kedua


ESTIONO, SH., MH.

Pihak Pertama


TEUKU SYARAFI, SH., MH.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI KLAS IB LHOKSEUMAWE

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Melaksanakan tugas Ketua apabila berhalangan	Persentase melaksanakan tugas Ketua apabila berhalangan	100 %
2.	Membagi perkara permohonan kepada Hakim untuk disidangkan dengan pembagian tersebut secara bergantian	Persentase membagi perkara permohonan kepada hakim untuk disidangkan dengan pembagian tersebut secara bergantian	100%
3.	Pengawasan pelaksanaan Court Calender dan pembinaan Hakim agar memutuskan perkara yang diserahkan kepadanya paling lama 5 (lima) bulan	Persentase mengawasi pelaksanaan Court Calender dan membina Hakim agar memutuskan perkara yang diserahkan kepadanya paling lama 5 (lima) bulan	100%
4.	Membagi perkara dengan acara singkat, acara cepat dan pelanggaran lalu lintas secara bergantian kepada Hakim secara merata untuk disidangkan	Persentase membagi perkara dengan acara singkat, acara cepat dan pelanggaran lalu lintas secara bergantian kepada Hakim secara merata untuk disidangkan	100%
5.	Menandatangani penetapan perpanjangan penahanan	Persentase menandatangani penetapan perpanjangan penahanan	100%
6.	Menandatangani penetapan izin persetujuan penyitaan dan penggeledahan	Persentase menandatangani penetapan izin persetujuan penyitaan dan penggeledahan	100 %
7.	Mengawasi terlaksananya dengan baik Aplikasi Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) Pada Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB	Persentase mengawasi terlaksananya dengan baik Aplikasi Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) Pada Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB	100 %

Lhokseumawe, 23 Maret 2018



ESTIONO, SH., MH

Wakil Ketua

TEUKU SYARAFI, SH., MH.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAWALUDDIN, SH.**

Jabatan : Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : **ESTIONO, SH., MH.**

Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

SYAWALUDDIN, SH.

Kedua



ESTIONO, SH., MH.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

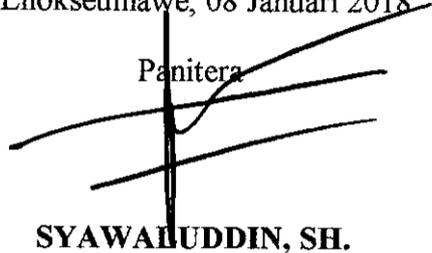
UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE KELAS IB

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan, Dan Akuntabel	Persentase sisa perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana	100 %
		Persentase perkara : - Perdata - Pidana yang diselesaikan tepat waktu	96 %
		Persentase penurunan sisa perkara : - Perdata - Pidana	20 %
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum :	
		- Banding	88%
		- Kasasi	87%
		- PK	98%
		Persentase perkara Pidana Anak yang diselesaikan dengan Diversi	60 %
Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	82%		
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	82 %
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	15 %
		Persentase berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	90%
		Persentase putusan perkara yang bisa diakses secara online oleh masyarakat melalui : - SIPP - Direktori Putusan	100%
		Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	82 %
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	15 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	92 %
		Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum)	100%
4.	Meningkatkan Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	10 %

7.	Terwujudnya Administrasi keuangan Perkara	Pelaksanaan administrasi keuangan yang berasal dari APBN dalam program teknis dan keuangan perkara yang ditetapkan berdasarkan peraturan dan perundang-undangan minutas, evaluasi dan administrasi kepaniteraan.	100%
8.	Pembinaan teknis kepaniteraan dan kerujusitaan	Pelaksanaan pengawasan dan bimbingan terhadap panitera muda, panitera pengganti dan jurusita	100%

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Panitera



SYAWAUDDIN, SH.



ESTIONO, SH., MH.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ZULKARNAIN, SH.

Jabatan : Sekretaris Pengaduan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : ESTIONO, SH., MH.

Jabatan : Wakil Ketua Pengaduan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan saksi

Lhokseumawe, 08 Januari 2018


Pihak Kedua
ESTIONO, SH., MH.

Pihak Pertama

ZULKARNAIN, SH.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI KLAS IB LHOKSEUMAWE

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya penyelenggaraan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas kesekretariatan	<p>1. Penyusunan program kerja Pengadilan Negeri Lhokseumawe:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Terlaksananya penyusunan program kerja Pengadilan Negeri Lhokseumawe b. Terlaksananya Sistem Manajemen Mutu pada Pengadilan Negeri Lhokseumawe pada tahun 2018 c. Terlaksananya penyusunan Rencana Kinerja Tahunan d. Terlaksananya penyusunan RKA-KL dan e. Terlaksananya penyusunan Perjanjian Kinerja Tahunan Tahun 2018 f. Terlaksananya penyusunan SKP Kesekretariatan Tahun 2018 	100 %
		<p>2. Pelaksanaan Administrasi Kesekretariatan pada Pengadilan Negeri Lhokseumawe :</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Pelaksanaan urusan surat menyurat, arsip, perlengkapan rumah tangga, keamanan, keprotokolan, dan perpustakaan b. Pelaksanaan urusan kepegawaian c. Pelaksanaan urusan keuangan d. Penyiapan bahan pelaksanaan penataan organisasi dan tata laksana 	100 %
		<p>3. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi, Konsultasi dan Evaluasi pada Pengadilan Negeri Lhokseumawe :</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Terlaksananya rapat pimpinan b. Terlaksananya rapat bulanan c. Terlaksananya rapat koordinasi Pengadilan Negeri Lhokseumawe dengan pihak terkait 	100 %

		<p>4. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi administrasi Kesekretariatan pada Pengadilan Negeri Lhokseumawe:</p> <p>a. Terlaksananya pengawasan dan pembinaan</p> <p>b. Terlaksananya monitoring dan evaluasi laporan</p> <p>c. Terlaksananya Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Kesekretariatan</p>	100 %
		<p>5. Penyajian Laporan Administrasi Kesekretariatan pada Pengadilan Negeri Lhokseumawe :</p> <p>a. Tersajinya laporan SIMAN dan SAIBA</p> <p>b. Tersusunnya CALK Tahun 2017</p> <p>c. Tersusunnya Laporan Tahunan 2017</p> <p>d. Tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) Tahun 2017</p>	100 %
2.	Meningkatnya sarana dan prasarana di lingkungan peradilan	Persentase penyerapan anggaran pengadaan sarana dan prasarana	100%

Lhokseumawe, 08 Januari 2018



Wakil Ketua

ESTIONO, SH., MH

Sekretaris

ZULKARNAIN, SH.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KASIHANI, SH.**

Jabatan : Panitera Muda Pidana, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : **SYAWALUDDIN, SH.**

Jabatan : Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

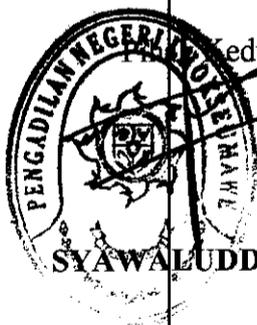
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 03 Januari 2018

Pihak Pertama,

KASIHANI, SH.



SYAWALUDDIN, SH.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HERMINA SILABAN, SH.**

Jabatan : Panitera Muda Hukum, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : **SYAWALUDDIN, SH.**

Jabatan : Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

HERMINA SILABAN, SH.



SYAWALUDDIN, SH.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ABIDAH, SH.**

Jabatan : Panitera Muda Hukum, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : **SYAWALUDDIN, SH.**

Jabatan : Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

ABIDAH, SH.



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : IDARIYANI, S.E.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Negeri Lhokseumawe

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : ZULKARNAIN, S.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Negeri Lhokseumawe

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 8 Januari 2018

Pihak Pertama

Idariyani, S.E.
NIP. 19760505 200604 2 001



Zulkarnain, S.H.
NIP. 19630802 198503 1 011

		barang;	
		7. Bertanggungjawab terhadap stock opname barang milik negara dengan tujuan untuk mengetahui kondisi barang yang masih baik maupun yang telah rusak;	100 %
		8. Melakukan penghapusan barang inventaris milik negara dengan cara berkoordinasi dengan KPKNL;	100 %
		9. Melakukan stock opname barang ATK serta pelaporannya dalam bentuk aplikasi.	100 %

Lhokseumawe, 8 Januari 2018

Pihak Pertama

Idariyani, SE.

NIP. 19760505 200604 2 001



Pihak Kedua
Sekretaris

Zulkarnain, S.H.

NIP. 19630802 198503 1 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RISA MAISARAH, S.Kom.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Teknologi Informasi, Dan Pelaporan Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : ZULKARNAIN, SH.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 8 Januari 2018

Pihak Pertama

RISA MAISARAH, S. Kom.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

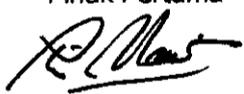
UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE KELAS IB

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Melaksanakan penyiapan bahan pelaksanaan, program, dan anggaran	Merangkum usulan kegiatan anggaran yang direncanakan untuk tahun berikutnya	100 %
		Meneliti dan menelaah pelaksanaan RKAKL tahun yang sedang berjalan	100 %
		Mengisi Rencana Umum Pengadaan Tahun 2018 pada Aplikasi SIRUP	100 %
2.	Pengelolaan teknologi informasi	Melakukan Perawatan Dan Pengamanan Perangkat IT	100 %
		Melakukan Perawatan Dan Pengamanan SIPP/CTS	100 %
		Melakukan Perawatan Dan Penanganan Permasalahan Jaringan	100 %
3.	Pelaksanaan pemantaun , evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan	Membuat Laporan Bulanan PN Lhokseumawe	100 %
		Membuat Laporan Keadaan Website Resmi PN Lhokseumawe	100 %
		Membuat Laporan Keadaan SIPP/CTS PN Lhokseumawe	100 %
		Membuat Laporan Keadaan Konsinyering Direktori Putusan	100 %
		Membuat Laporan Akuntabilitas Kinerja (Lkjl) PN Lhokseumawe Tahun 2017	100 %
		Membuat Laporan Tahunan (LAPTAH) PN Lhokseumawe Tahun 2017	100 %

Lhokseumawe, 8 Januari 2018

Pihak Kedua

ZULKARNAIN, SH.

Pihak Pertama

RISA MAISARAH, S. Kom.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MILZA FAZILAH, SE.

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana

selanjutnya disebut *pihak pertama*.

Nama : ZULKARNAIN, SH.

Jabatan : Sekretaris

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua

ZULKARNAIN, SH.

Lhokseumawe, 8 Januari 2018

Pihak Pertama,

MILZAFAZILAH, SE.



UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Penyelenggaraan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas bagian Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana	1. Penyusunan Rencana Kerja/Kegiatan bagian Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana selama 1 tahun a. Tersusunnya Sasaran Kinerja Pegawai tahun 2018 b. Tersedianya Papan Kontrol mengenai Rencana Kenaikan Pangkat, Bezzeting, Struktur Organisasi dan KGB Pegawai Pengadilan Negeri Lhokseumawe c. Tersedianya Informasi mengenai Statistik/Keadaan Pegawai dan Hakim Pengadilan Negeri Lhokseumawe	100%
		2. Pelaksanaan administrasi bagian Kepegawaian a. Terealisasinya pengusulan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala b. Tersedianya rekap absensi kehadiran pegawai, hakim dan tenaga honorer c. Tersusunnya Penilaian Prestasi Kerja PNS d. Terselenggaranya administrasi surat-surat dinas bagian kepegawaian e. Tersedianya Bezzeting dan DUK f. Bundel Hakim dan Pegawai yang telah diarsipkan dan tersusun rapi g. Terlaksananya acara pelantikan dan pengambilan sumpah untuk promosi jabatan h. terselesaikannya penginputan data Hakim dan Pegawai kedalam aplikasi SIKEP dan KOMDANAS	100%
		3. Tersedianya laporan administrasi Kepegawaian a. Tersedianya Laporan Tahunan bagian Kepegawaian b. Tersedianya laporan data pegawai dan hakim c. Tersedianya rekapitulasi absen Hakim, Pegawai dan Tenaga Honorer	100%
		4. Pelaksanaan Monitoring dan evaluasi kegiatan bagian Kepegawaian	100%

Pihak Kedua

ZULKARNAIN, SH.

Lhokseumawe, 8 Januari 2018
Pihak Pertama,


MILZAFAZILAH, SE.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ISKANDAR. SH**

Jabatan : Panitera Pengganti, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : **SYAWALUDDIN. SH**

Jabatan : Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Kedua

SYAWALUDDIN. SH

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

ISKANDAR. SH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE KELAS IB

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan, Dan Akuntabel	1. Membuat Berita Acara Perkara Pidana. 2. Membuat Berita Acara Perkara Perdata Permohonan. 3. Membuat Berita Acara Perkara Gugatan/ Perlawanan. 4. Membuat Petikan Putusan Pidana. 5. Membuat Perpanjangan Tahanan 30 hari dan 60 hari. 6. Minutasi Perkara Pidana 7. Minutasi Perkara Perdata Permohonan. 8. Minutasi Perkara Perdata Gugatan/ Perlawanan. 9. Membuat Penetapan Hari Sidang.	100% 100 % 100% 100% 100% 100% 100% 100%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	1. Mengisi SIPP Perkara Pidana. 2. Mengisi SIPP Perkara Pidana Tilang. 3. Mengisi SIPP Perkara Perdata Gugatan / Perlawanan. 4. Mengisi SIPP Perkara Perdata Permohonan	100 % 100 % 100 % 100 %

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Panitera Pengganti



SYAWALUDDIN, SH.

ISKANDAR. SH

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ZAINAL ABIDIN**

Jabatan : Panitera Pengganti, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : **SYAWALUDDIN. SH**

Jabatan : Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

ZAINAL ABIDIN

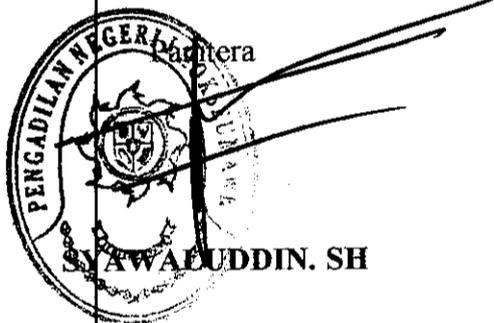


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE KELAS IB

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan, Dan Akuntabel	<ol style="list-style-type: none">1. Membuat Berita Acara Perkara Pidana.2. Membuat Berita Acara Perkara Perdata Permohonan.3. Membuat Berita Acara Perkara Gugatan/ Perlawanan.4. Membuat Petikan Putusan Pidana.5. Membuat Perpanjangan Tahanan 30 hari dan 60 hari.6. Minutasi Perkara Pidana7. Minutasi Perkara Perdata Permohonan.8. Minutasi Perkara Perdata Gugatan/ Perlawanan.9. Membuat Penetapan Hari Sidang.	<p>100%</p> <p>100 %</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	<ol style="list-style-type: none">1. Mengisi SIPP Perkara Pidana.2. Mengisi SIPP Perkara Pidana Tilang.3. Mengisi SIPP Perkara Perdata Gugatan / Perlawanan.4. Mengisi SIPP Perkara Perdata Permohonan	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p>

Lhokseumawe, 08 Januari 2018


Panitera
SYAWALUDDIN. SH

Panitera Pengganti



ZAINAL ABIDIN

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KASMADIDN. SH**

Jabatan : Panitera Pengganti , Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama,*

Nama : **SYAWALUDDIN. SH**

Jabatan : Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua,*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

KASMADDIN, SH.



Pihak Kedua

SYAWALUDDIN, SH.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EMMI SIMANGUNSONG. SE**

Jabatan : Bendahara Pengeluaran, Pengadilan Negeri Kelas IB Lhokseumawe

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : **IDARIYANI SE**

Jabatan : Kasub Bag Umum dan Keuangan, Pengadilan Negeri Kelas IB Lhokseumawe

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

EMMI SIMANGUNSONG. SE

Pihak Kedua



IDARIYANI. SE

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **T. FACHRURRAZI, SH.**

Jabatan : **Jurusita, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB**

Selanjutnya disebut *pihak pertama,*

Nama : **SYAWALUDDIN, SH.**

Jabatan : **Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua,*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

T. FACHRURRAZI, SH.



SYAWALUDDIN, SH.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NASRUAN**

Jabatan : **Jurusita, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB**

Selanjutnya disebut *pihak pertama,*

Nama : **SYAWALUDDIN, SH.**

Jabatan : **Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua,*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



SYAWALUDDIN, SH.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

NASRUAN

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SHINTA MIRANDA SORAYA**

Jabatan : **Jurusita Pengganti, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB**

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : **SYAWALUDDIN. SH**

Jabatan : **Panitera, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

SHINTA MIRANDA SORAYA



Pihak Kedua

SYAWALUDDIN, SH.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE KELAS IB

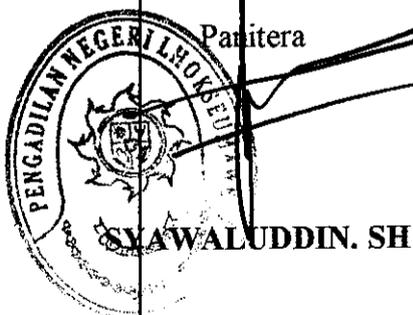
NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	1. Melaksanakan panggilan sidang Pengadilan Negeri. 100% 2. Pemberitahuan Putusan Pengadilan Negeri Perkara Perdata/ Pidana. 100% 3. Pemberitahuan Pernyataan Banding Perkara Perdata/ Pidana . 100% 4. Pemberitahuan Memori Banding Perkara Perdata/ Pidana . 100% 5. Pemberitahuan Kontra Memori Banding Perkara Perdata/ Pidana. 100% 6. Pemberitahuan memeriksa Berkas Banding. 100% 7. Pemberitahuan putusan banding perkara perdata/ pidana. 100% 8. Pemberitahuan pernyataan kasasi perkara Perdata / Pidana 100% 9. Pemberitahuan Memori Kasasi Perkara Perdata/ Pidana. 100% 10. Pemberitahuan Kontra Memori Kasasi Perkara Perdata/ Pidana . 100% 11. Pemberitahuan Putusan Kasasi Perkara Perdata/ Pidana. 100% 12. Pemberitahuan Memori Peninjauan Kembali. 100% 13. Pemberitahuan Kontra Memori Peninjauan Kembali. 100% 14. Pemberitahuan Pernyataan Peninjauan Kembali. 100% 15. Pemberitahuan Putusan Peninjauan Kembali. 100% 16. Panggilan / Pemberitahuan Perkara Delegasi dari Luar 100%	
2.	Meningkatkan Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase permohonan eksekusi atas putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	10 %

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Juru Sita Pengganti



SHINTA MIRANDA SORAYA



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HAFNI JAYANTI, A.Md.

Jabatan : Staf Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Negeri Lhokseumawe

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : IDARIYANI, S.E.

Jabatan : Kasubag Umum dan Keuangan Pengadilan Negeri Lhokseumawe

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 8 Januari 2018

Pihak Pertama

Hafni Jayanti, A.Md.
NIP. 198604272011012022

Pihak Kedua
Kasubag Umum dan Keuangan



Idariyani, S.E.
NIP. 197605052006042001

PERJANJIAN KINERJA STAF UMUM DAN KEUANGAN

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE KELAS IB
TAHUN ANGGARAN : 2018

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
Program dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Negeri Lhokseumawe.	1. Menata perpustakaan kantor;	100 %
	2. Mengontrol tenaga honorer dalam pelaksanaan kebersihan kantor dan lingkungan kantor;	100 %
	3. Mengantar potongan kantor ke bank BRI ;	100 %
	4. Mengantar remunerasi ke bank BRI;	100 %
	5. Mengambil rekening koran ke bank;	100 %
	6. Membantu penandatanganan gaji, uang makan ke seluruh pegawai;	100 %
	7. Membagikan voucer BBM ke Ketua, Wakil, Panitera, Sekretaris, panmud, dan kasubag;	100 %
	8. Membantu operator SIMAK BMN mendata barang-barang inventaris;	100 %
	9. Membantu bendahara merapikan bukti-bukti pertanggungjawaban keuangan;	100 %
	10. Membantu tugas-tugas Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan;	100 %

Lhokseumawe, 8 Januari 2018

Pihak Pertama



Hafni Jayanti, A.Md.

NIP. 19860427 201101 2 022

Pihak Kedua
Kasubag Umum dan Keuangan



Idariyani, S.E.

NIP. 19760505 200604 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SALAHUDDIN**

Jabatan : Staff Administrasi Umum, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : **IDARIYANI. SE**

Jabatan : Kasub Bag Umum dan Keuangan, Pengadilan Negeri Lhokseumawe Kelas IB

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut *Pihak kedua*,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Pihak Pertama,

SALAHUDDIN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI LHOKSEUMAWE KELAS IB

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksanakan Administrasi persuratan, barang persediaan serta pengelolaan aset yang efektif, efisien dan akuntabel	1. Mengelola surat masuk dan keluar 2. Mengelola barang-barang ATK 3. Membantu Kasub Bag Umum dan Keuangan dalam hal mengontrol kebersihan kantor dan keadaan gedung	100 % 100 % 100 %

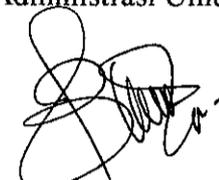
Lhokseumawe, 08 Januari 2018

Kasub Bag Umum dan Keuangan



[Handwritten Signature]
IDARIYANI. SE

Staf Administrasi Umum



SALAHUDDIN